

REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM
NAGRÓD REKTORA POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

§ 1

Na podstawie art. 155 ust.4 ustawy z dnia 27 lipca 2005. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164 poz.1365 z późn. zmianami) w uczelni tworzy się rezerwę na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników.

§ 2

Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody za następujące osiągnięcia:

1. Oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane:
 - 1) publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań;
 - 2) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu, lub pracami artystycznymi.
2. Wyróżnione rozprawy habilitacyjne i doktorskie.
3. Kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub recenzenta.
4. Autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania.
5. Osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych.
6. Całokształt dorobku.

§ 3

1. Nagrody są przyznawane corocznie:
 - 1) za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne – dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym;
 - 2) za osiągnięcia organizacyjne – w poprzednim roku akademickim
2. Mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych w następujących kategoriach:
nagroda I stopnia – indywidualna lub zespołowa,
nagroda II stopnia – indywidualna lub zespołowa.

§ 4

1. Wysokość nagrody jest ustalana przy zastosowaniu jako mnożnika maksymalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora zwyczajnego obowiązującego na dzień 30 czerwca roku kalendarzowego, w którym przyznawana jest nagroda Rektora.
2. Ustala się następującą wysokość nagród w poszczególnych kategoriach:

- 1) **nagroda indywidualna:**
I stopnia – do wysokości podwójnej stawki,
II stopnia – do wysokości pojedynczej stawki;
- 2) **nagroda zespołowa:**
I stopnia – do wysokości czterokrotnej stawki,
II stopnia – do wysokości trzykrotnej stawki.
3. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż 20 członków. Udział każdego z nich w powstaniu osiągnięcia powinien być określony procentowo, w zależności od wkładu pracy w uzyskanym osiągnięciu.

§ 5

Z tego samego tytułu w danym roku kalendarzowym nauczyciel akademicki może otrzymać tylko jedną nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub Rektora.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagród Rektora składają dziekani po zasięgnięciu opinii rady wydziału lub kierownicy jednostek pozawydziałowej po zaopiniowaniu przez właściwego prorektora
2. Rektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Osoby lub zespoły kandydujące do nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, którym nagrody nie przyznano, mogą ubiegać się o nagrodę Rektora jedynie na podstawie wniosku – bez postępowania.

§ 7

Wnioski, o których mowa w § 6 ust. 1 opiniowane są przez Rektorską Komisję ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich (opinia nie jest wiążąca dla Rektora).

§ 8

Wnioski o przyznanie nagrody Rektora należy składać w terminie do 30 czerwca roku kalendarzowego, w którym może być przyznana nagroda.

§ 9

Nagrody wypłacane są najdalej do końca roku kalendarzowego..

§ 10

Regulamin obowiązuje od roku akademickiego 2007/2008.

Załącznik 1.

WZÓR Wniosku o przyznanie nagrody indywidualnej Rektora Politechniki
Krakowskiej

Kraków, dnia

**Wnioskodawca (nazwa wydziału lub
innej jednostki organizacyjnej PK)**

**W N I O S E K
o przyznanie nagrody indywidualnej Rektora Politechniki Krakowskiej
..... stopnia**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody indywidualnej w dziedzinie

.....za.....
.....
.....

(tytuł pracy, podręcznika lub innego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub
organizacyjnego)

1. Tytuł i stopień naukowy*, nazwisko i imię oraz wiek kandydata do nagrody:

.....

2. Zajmowane stanowisko, wymiar czasu pracy, nazwa jednostki organizacyjnej
uczelni (w przypadku, gdy uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy kandydata
należy podać formę zatrudnienia w uczelni i wymiar czasu pracy, a także informację
o głównym miejscu pracy

.....
.....
.....

3. Reprezentowana przez kandydata specjalność naukowa

.....

4. Informacja o ewentualnych wyróżnieniach przyznanych za przedmiotowe osiągnięcie

.....

5. Informacja o dotychczas uzyskanych nagrodach:

Lp.	Rok	Stopień, rodzaj nagrody	Osiągnięcie
-----	-----	-------------------------	-------------

^{x/} należy podać dokładnie posiadane tytuły i stopnie naukowe oraz zawodowe, jako niezbędne dla
przygotowania dyplomu dokumentującego nagrodę

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.

.....
PODPIS

*dziekana lub kierownika
innej jednostki org. PK*

Załączniki:

- 1) tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku,**
- 2) recenzje lub opinie opracowane w związku z wystąpieniem z wnioskiem o nagrodę: w przypadku, gdy proponuje się przyznanie nagrody za pracę niepublikowaną wykonaną dla potrzeb gospodarki narodowej należy załączyć dokumentację potwierdzającą wdrożenie lub przyjęcie pracy oraz jej ocenę dokonaną przez zleceniodawcę,**
- 3) wyciąg z protokołu posiedzenia rady wydziału.**

Załącznik 2.

WZÓR Wniosku o przyznanie nagrody zespołowej Rektora Politechniki Krakowskiej

Kraków, dnia

.....
Wnioskodawca (nazwa wydziału lub
innej jednostki organizacyjnej PK)

W N I O S E K
o przyznanie nagrody zespołowej Rektora Politechniki Krakowskiej.
stopnia

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody zespołowej w dziedzinie
.....
za

.....
...
.....

.....
(tytuł pracy, podręcznika lub innego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub
organizacyjnego)

zespółowi w składzie:

Lp	Nazwisko i imię, tytuł i stopień naukowy*	Stano - wisko	Główne miejsce pracy	Wymiar zajęć w uczelni	Wkład pracy w %**	UWAGI***
1	2	3	4	5	6	7

- * - należy wymienić członków zespołu; podać dokładnie ich tytuły i stopnie naukowe oraz tytuły zawodowe jako niezbędne dla przygotowania dyplomu,
- ** - podany udział powinien być uzgodniony ze wszystkimi członkami zespołu (nie niższy niż 10%),
- *** - należy podać dotychczas uzyskane nagrody dla każdego członka zespołu osobno oraz informację czy wymienione osoby kandydują do nagrody z innego tytułu.

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....
P O D P I S

*dziekana lub kierownika
innej jednostki org. PK*

Załączniki:

- 1) tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku,
- 2) recenzje lub opinie opracowane w związku z wystąpieniem z wnioskiem o nagrodę; w przypadku, gdy proponuje się przyznanie nagrody za pracę niepublikowaną wykonaną dla potrzeb gospodarki narodowej należy załączyć dokumentację potwierdzającą wdrożenie lub przyjęcie pracy oraz jej ocenę dokonaną przez zleceniodawcę,
- 3) wyciąg z protokołu posiedzenia rady wydziału.