

## Szczegółowe kryteria okresowej oceny nauczycieli akademickich

Obowiązek okresowej oceny działalności nauczycieli akademickich wynika z art. 132 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami) oraz z § 101 i z Załącznika Nr 7 do Statutu Politechniki Krakowskiej. Standardowo ocena dokonywana jest co 4 lata. Odstępstwa od tej zasady mogą wynikać z zakończenia okresu zatrudnienia, planowanego awansu, zmiany rodzaju zatrudnienia itp. oraz na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której oceniany jest zatrudniony lub na wniosek zainteresowanego pracownika. Nauczyciele akademicy, których czas zatrudnienia jest krótszy niż jeden rok nie podlegają ocenie. Zgodnie z założeniami powyższych aktów prawnych, wyniki oceny mają stanowić podstawę racjonalnej polityki kadrowej.

Dążenie do zobiektywizowania dokonywanych ocen oraz zapewnienia ich porównywalności w skali różnych jednostek Uczelni, wymaga sformalizowania zasad określających sposób wartościowania poszczególnych składowych działalności nauczyciela akademickiego, poprzez przyporządkowanie im pewnych wartości liczbowych. W tym celu opracowano ankietę, która stanowi załącznik do niniejszego pisma. Ustalone wzory i występujące w nich współczynniki liczbowe, jak również przyjęta skala ocen, mają charakter umowny. Starano się jednak, aby procedura oceny – przy uniknięciu nadmiernych komplikacji – uwzględniła podstawowe realia pracy i obowiązków nauczyciela akademickiego.

Oceniany pracownik wypełnia (z wykorzystaniem Wykazu Punktowanych Osiągnięć) Ankiety Okresowej Oceny oraz formularz Oceny Końcowej i przedstawia je, wraz z ewentualnymi załącznikami, bezpośrednio przełożonemu.

### §1

Kryterium oceny zaangażowania i osiągnięć w kształceniu i wychowaniu studentów, zwane dalej działalnością dydaktyczną i oznaczane symbolem D, dotyczy pracowników naukowo-dydaktycznych oraz dydaktycznych i obejmuje:

D-1. Realizację zajęć dydaktycznych,

D-2. Dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne, wymienione w punkcie 4 Kryteriów dokonywania ocen nauczycieli akademickich, zawartych w Załączniku nr 7 do Statutu PK.

### §2

Kryterium oceny zaangażowania i osiągnięć w prowadzeniu badań i prac rozwojowych, rozwijaniu twórczości naukowej albo artystycznej, podnoszeniu swoich kwalifikacji naukowych oraz kształceniu kadry naukowej, zwane dalej działalnością naukowo-badawczą i oznaczane symbolem B, dotyczy pracowników naukowo-dydaktycznych oraz naukowych i obejmuje osiągnięcia w zakresie wymienionym w punktach 3 i 5 Kryteriów dokonywania ocen nauczycieli akademickich, zawartych w Załączniku nr 7 do Statutu PK.

### §3

Kryterium oceny uczestniczenia w pracach organizacyjnych, zwane dalej uczestnictwem w pracach organizacyjnych Uczelni i oznaczane symbolem O, dotyczy pracowników naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych oraz naukowych i obejmuje osiągnięcia w zakresie wymienionym w punkcie 6 Kryteriów dokonywania ocen nauczycieli akademickich, zawartych w Załączniku nr 7 do Statutu PK.

### §4

Kryteria oceny dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej obejmują: inicjatywę i zaangażowanie w pracy, obowiązkowość i rzetelność, podnoszenie kwalifikacji, zdolności organizacyjne, umiejętność pracy w zespole, dyscyplinę pracy i dyspozycyjność, udział w procesie dydaktycznym, udział w pracach naukowo-badawczych i publikacje oraz uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni.

### §5

Ustala się następujące zasady oceny pracowników naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych oraz naukowych:

1. Skala ocen cząstkowych jest następująca: (a), (b), (c), (d), (e).
2. Ankieta Okresowej Oceny, wypełniana przez pracownika, stanowi podsumowanie jego działalności w okresie ocenianym.

3. W ocenie bezpośredniego przełożonego należy uwzględnić dane zawarte w ankiecie pracownika, a ponadto wyniki hospitacji zajęć i wyniki ankiet studenckich (jeżeli ankietyzacja była przeprowadzana). Oceniający może przy formułowaniu oceny uwzględnić osiągnięcia i okoliczności nie przewidziane w ankiecie.
4. Za pozytywne oceny uznaje się: (a), (b), (c) i (d), przy czym ocena (d) jest sygnałem ostrzegawczym i mobilizującym, wskazującym na potrzebę poprawienia wyników pracy.
5. Ocena (e) jest oceną negatywną.
6. W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny „negatywna”, dodatkową ocenę przeprowadza się po upływie roku. Ocena ta obejmuje również okres czteroletni.
7. Jeśli którakolwiek ocena oceniającego różni się od oceny wynikającej z informacji własnej ocenianego obowiązkowe jest pisemne uzasadnienie tej oceny.

#### §6

Ustala się następujące zasady oceny dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.

1. Ankieta Okresowej Oceny wypełniana przez pracownika, stanowi podsumowanie jego działalności w okresie ocenianym.
2. W ocenie bezpośredniego przełożonego należy uwzględnić dane zawarte w ankiecie pracownika. Oceniający może przy formułowaniu oceny uwzględnić osiągnięcia i okoliczności nie przewidziane w ankiecie.
3. Ustala się następującą skalę ocen końcowych: (a), (b), (c), (d), (e).
4. Za pozytywne oceny uznaje się: (a), (b), (c) i (d), przy czym ocena (d) jest sygnałem ostrzegawczym i mobilizującym, wskazującym na potrzebę poprawienia wyników pracy.
5. Ocena (e) jest oceną negatywną.
6. W przypadku otrzymania oceny końcowej „negatywna”, dodatkową ocenę przeprowadza się po upływie roku. Ocena ta obejmuje również okres czteroletni.
7. W przypadku wystawienia przez przełożonego oceny „negatywna” obowiązkowe jest pisemne uzasadnienie tej oceny.

#### §7

1. Ustala się wzór Ankiety Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego PK, podany w Załączniku Nr 1, oraz formularz Oceny Końcowej do Ankiety Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego PK, podany w Załączniku Nr 2. Wzory te są stosowane do okresowej oceny nauczycieli akademickich, z wyjątkiem dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.
2. Ustala się Wykaz Punktowanych Osiągnięć do Ankiety Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego PK, podany w Załączniku Nr 3. Wykaz stosuje się do określania liczby punktów: za dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne, w działalności naukowo-badawczej i za uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni.

#### §8

Ustala się wzór Ankiety Okresowej Oceny dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej PK, podany w Załączniku Nr 4.

**ANKIETA OKRESOWEJ OCENY**  
**Nauczyciela Akademickiego PK za okres od dn. 01.01.2004 do dn. 31.12.2007**  
 (nie dotyczy dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji  
 i informacji naukowej)

Ankieta jest przygotowywana przez ocenianego. Stanowi podsumowanie własnej działalności  
 w ww. okresie.

**Dane osobowe**

Tytuł, stopień, imię i nazwisko			
Nazwa jednostki organizacyjnej PK			
Stanowisko w PK			
Pełnione funkcje w PK			
Data urodzenia		Liczba lat zatrudnienia w PK	
Data i wynik ostatniej oceny		Liczba lat na obecnie zajmowanym stanowisku	

**I. Działalność dydaktyczna (D)**

**1. Realizacja zajęć dydaktycznych (D-1).**

Ustalenie punktów dla D-1 (dotyczy wszystkich nauczycieli akademickich). Obliczenie liczby punktów należy wykonać na podstawie wzoru:

$$D1=4,0*(3,0*w_1+2,0*w_2+3,0*s_1+1,5*s_2+i),$$

w którym:

$$w_1=W_1/P, \quad w_2=W_2/P, \quad s_1=S_1/P, \quad s_2=S_2/P, \quad i=I/P,$$

P- jest to całkowita, wynikająca z pensum, liczba godzin zajęć dydaktycznych (po ewentualnych obniżeniach) w okresie ocenianym,  $W_1$  – liczba godzin wykładów na studiach doktoranckich w okresie ocenianym;  $W_2$  – liczba godzin innych wykładów;  $S_1$  – liczba godzin seminariów na studiach doktoranckich;  $S_2$  – liczba godzin innych seminariów;  $I$  – liczba godzin innych zajęć dydaktycznych (ćwiczenia audytoryjne, projekty, laboratoria i inne), **jednak nie większa niż P** ( $I \leq P$ ).

**2. Dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne (D-2).** Proszę wymienić swoje osiągnięcia dydaktyczne w ocenianym okresie:

Lp.	Opis osiągnięć	Rok	L. punktów
1			
2			
Suma punktów D2			

$$D_p = D1 + D2 * \frac{4}{W_e * n} = \underline{\quad} + \underline{\quad} * \underline{\quad} = \underline{\quad}$$

( $W_e$  - średni roczny wymiar etatu w okresie ocenianym)

$$W_e = \frac{E_1 n_1 + \dots + E_i n_i + \dots + E_k n_k}{n_1 + \dots + n_i + \dots + n_k}, \text{ gdzie:}$$

$E_i$  - wymiar etatu w  $i$ -tym okresie (np. 1; 0.5; 0.25),  $n_i$  - czas trwania  $i$ -tego okresu;  $n = n_1 + \dots + n_i + \dots + n_k$  - okres oceny (w latach).

Uwaga: postać powyższego wzoru i innych analogicznych wynika z potrzeby standaryzacji (porównywalności) osiągnięć dla pełnego etatu i czteroletniego okresu pracy.

Ocena D wg skali ocen:

Dp	Dp≥6	5≤Dp<6	4≤Dp<5	3≤Dp<4	Dp<3
<b>Ocena D</b>	<b>“a”</b>	<b>“b”</b>	<b>“c”</b>	<b>“d”</b>	<b>“e”</b>

Ocena D = .....

## II. Działalność naukowo-badawcza (B)

Informacja o własnej działalności naukowej dotyczy pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych (profesorów, adiunktów i asystentów). Dla pracowników dydaktycznych pozostaje do własnego uznania (nie jest obowiązkowa). Po zsumowaniu punktów, należy wstawić je do wzoru na Np i określić ocenę B wg skali ocen. (wg punktu a) albo b)).

Proszę wymienić swoje osiągnięcia w działalności naukowo-badawczej (wg wykazu) w ocenianym okresie:

Określenie osiągnięć	Rok	Symbol	Liczba punktów
1.....			
2.....			
Suma punktów (N)			

$$Np = N \frac{4}{W_e * n} = \dots, \dots$$

- a) Ocena B wg skali ocen dla pracowników o łącznym stażu pracy na stanowiskach nauczyciela akademickiego powyżej lat 5):

Np	Np≥50	20≤Np<50	10≤Np<20	5≤Np<10	Np<5
<b>Ocena B</b>	<b>(a)</b>	<b>(b)</b>	<b>(c)</b>	<b>(d)</b>	<b>(e)</b>

Ocena B = .....

- b) Ocena B wg skali ocen dla pracowników o łącznym stażu pracy na stanowiskach nauczyciela akademickiego do lat 5):

Np	Np≥20	10≤Np<20	5≤Np<10	1≤Np<5	Np<1
<b>Ocena B</b>	<b>(a)</b>	<b>(b)</b>	<b>(c)</b>	<b>(d)</b>	<b>(e)</b>

Ocena B = .....

### III. Uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni (O)

Proszę wymienić swoje osiągnięcia w okresie ocenianym:

Lp.	Określenie	Rok/lata	L. punktów
1.	.....		
2.	.....		
Suma punktów (O)			

$$Op = O \frac{4}{W_e * n} = \text{---}, \text{---}$$

Ocena O wg skali ocen:

Op	Op ≥ 10	5 ≤ Op < 10	2 ≤ Op < 5	1 ≤ Op < 2	Op < 1
<b>Ocena K</b>	<b>(a)</b>	<b>(b)</b>	<b>(c)</b>	<b>(d)</b>	<b>(e)</b>

**Ocena O = .....**

Osoba ankietowana może załączyć do ankiety uwagi i dodatkowe informacje. W takim przypadku należy je wymienić w liście załączników.

Załączniki:

1.....

2.....

Data i podpis osoby ocenianej:

**OCENA KOŃCOWA**

do ANKIETY OKRESOWEJ OCENY Nauczyciela Akademickiego PK za okres  
od dn. 01.01.2004 do dn. 31.12.2007

(nie dotyczy dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej)

## I. Dane osobowe nauczyciela akademickiego:

Tytuł, stopień, imię i nazwisko	
Jednostka organizacyjna PK	
Stanowisko w PK	
Pełnione funkcje w PK	

## II. Ocena punktowa

	Informacja własna ocenianego	Opinia studentów	Ocena oceniającego	Podpis oceniającego
1	2	3	4	
1. Działalność dydaktyczna (D)	Ocena D=(liczba punktów) Ocena D=(„ocena literowa”)			
2. Działalność naukowo-badawcza (B)	Ocena B=(liczba punktów) Ocena B=(„ocena literowa”)			
3. Uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni (O)	Ocena O=(liczba punktów) Ocena O=(„ocena literowa”)			

## III. Pisemne uzasadnienie oceniającego (jeśli którakolwiek ocena oceniającego różni się od oceny wynikającej z informacji własnej ocenianego):

.....

## IV. Uwagi pracownika ocenianego:

.....

Każdy oceniany może w terminie do 30 kwietnia danego roku złożyć umotywowane odwołanie od oceny do Rektora PK (Załącznik Nr 7 do Statutu PK, p. 8 Zasad Oceniania).

Data i podpis pracownika zapoznanego z oceną:	Data i podpis przełożonego:

## WYKAZ PUNKTOWANYCH OSIĄGNIĘĆ

### do Ankiety Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego PK

Symb	Nr porz.	Określenie	L. Punktów
D-2		<b>Dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne</b>	
	01	autorstwo podręcznika <sup>1</sup> akademickiego o charakterze dydaktycznym	4,0
	02	autorstwo skryptu <sup>1</sup> lub innych pomocy dydaktycznych	2,0
	03	autorstwo rozdziału w podręczniku <sup>1</sup> akademickim o charakterze dydaktycznym	1,0
	04	autorstwo rozdziału w skrypcie <sup>1</sup> lub innej pomocy dydaktycznej <sup>1</sup>	0,5
	05	przygotowanie materiałów dydaktycznych w internecie	1,0
	06	przygotowanie materiałów multimedialnych do prowadzonych zajęć – nie dotyczy korzystania z materiałów audiowizualnych	0,2
	07	opracowanie programu nowego przedmiotu	0,2
	08	prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu	0,4
	09	zgłoszenie, opracowanie programu i prowadzenie wykładu wybieralnego	0,5
	10	przygotowanie i uruchomienie nowego stanowiska laboratoryjnego	2,0
	11	opieka nad doktorantem	0,5
	12	promotorstwo wyróżnionej pracy magisterskiej	0,8
	13	promotorstwo pracy magisterskiej	0,5
	14	promotorstwo pracy inżynierskiej lub licencjackiej	0,2
	15	prowadzenie zajęć w językach obcych	1,5 pkt.* stosunek liczby godz. zajęć w języku obcym do liczby godzin ogółem w okresie ocenianym
	16	podnoszenie swych kwalifikacji dydaktycznych: ukończenie w okresie ocenianym studiów podyplomowych	0,5
	17	podnoszenie swych kwalifikacji dydaktycznych: ukończenie w okresie ocenianym kursu doskonalącego umiejętności dydaktyczne, zawodowe lub językowe	0,2
	18	przeprowadzenie hospitacji zajęć dydaktycznych	0,1
	19	osiągnięcia dotyczące zajęć w językach obcych, inne niż bezpośrednie prowadzenie zajęć	0,75 pkt.* stosunek liczby godz. zajęć w języku obcym do liczby godzin ogółem w okresie ocenianym
	20	inne osiągnięcia dydaktyczne wymienione w ankiecie	0,1
		<b>Uwaga 1. Rzetelność w wykonywaniu obowiązków dydaktycznych wartościuje oceniający poprzez dodanie lub odjęcie punktów, według własnego uznania, w granicach 30%. Uwaga 2. Odnośnik<sup>1</sup> dotyczy wydania pierwszego. W przypadku wydań poprawionych i uzupełnionych, w pozycjach 01-04, przyjmuje się 50% podanej liczby punktów. Uwaga 3. W przypadku publikacji wspólnych liczbę punktów dzieli się przez liczbę autorów.</b>	
B-1		<b>Uzyskanie w okresie ocenianym tytułu lub stopnia naukowego</b>	
	21	tytuł naukowy	50
	22	stopień naukowy doktora habilitowanego (habilitacja wyróżniona)	40
	23	stopień naukowy doktora habilitowanego	30
	24	stopień naukowy doktora (doktorat wyróżniony)	25
	25	stopień naukowy doktora	20
B-2		<b>Realizacja/udział w realizacji, w okresie ocenianym, projektów badawczych i projektów celowych oraz umów z innymi podmiotami (określenie „wykonawcy” oznacza imiennie wymienionych we wniosku lub sprawozdaniu)</b>	
	26	projekt badawczy własny poniżej 100 tys. zł. - kierownictwo	5
	27	projekt badawczy własny powyżej 100 tys. zł. - kierownictwo	10
	28	projekt zamawiany i rozwojowy - kierownictwo	30
	29	projekt celowy o udziale wnioskodawcy powyżej 500 tys. zł - kierownictwo	30
	30	projekt celowy o udziale wnioskodawcy od 200 tys. zł do 500 tys. zł - kierownictwo	20

	31	projekt celowy o udziale wnioskodawcy poniżej 200 tys. zł - kierownictwo	10
	32	kontrakt międzynarodowy finansowany ze środków zagranicznych - kierownictwo	20
	33	koordynator projektu międzynarodowego	50
	34	koordynator projektu zamawianego	30
	35	opracowanie wniosku projektu nieprzyjętego do realizacji	10% punktów przewidzianych dla wykonawcy odpowiedniego projektu zrealizowanego
	36	inny zrealizowany projekt badawczy - kierownictwo	5
	37	opracowanie raportu częściowego lub końcowego w ramach współpracy z naukowymi instytucjami zagranicznymi i krajowymi	3
	38	opracowanie raportu wewnętrznego przy częściowym lub końcowym rozliczaniu grantów, umów itp.	2
	39	inna działalność wymieniona w ankiecie	1
		<b>Uwaga! Wykonawca podaje liczbę punktów, wynikającą z procentowego udziału w projekcie, odniesioną do liczby punktów za kierownictwo projektu</b>	
B-3		<b>Uzyskanie nagród i wyróżnień międzynarodowych i krajowych</b>	
	40	nagroda lub wyróżnienie międzynarodowe (np. doctor honoris causa, profesor honorowy, itp.)	50
	41	nagroda krajowa za działalność naukową Prezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Prezesa Polskiej Akademii Nauk im. Marii Skłodowskiej-Curie i in.	30
	42	nagroda lub wyróżnienie za zastosowanie praktyczne wyników prac B+R Prezydenta RP, Prezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego i innych ministrów, Prezydenta m.Krakowa, krajowych izb gospodarczych, medali i wyróżnień na targach krajowych i zagranicznych i in.	20
	43	nagroda Rektora PK ( w przypadku nagrody zespołowej - proporcjonalnie do udziału)	10
	44	inne nagrody i wyróżnienia za działalność naukową	5
B-4		<b>Publikacje naukowe i referaty na konferencjach</b>	
	45	czasopismo znajdujące się na tzw. Liście filadelfijskiej, wg wykazu ogłoszonego przez ministra właściwego ds. nauki	punkty wg wykazu ministra
	46	czasopismo krajowe wydawane w języku angielskim, w tym wydawane przez Komitety lub Oddziały PAN	6
	47	czasopismo zagraniczne nie znajdujące się na tzw. Liście filadelfijskiej	6
	48	czasopismo polskie ogólnokrajowe z artykułami recenzowanymi	4
	49	czasopismo lokalne i ogólnokrajowe, w którym artykuły nie są recenzowane	1
	50	materiały konferencyjne zagraniczne (recenzowane)	3
	51	materiały konferencyjne krajowe (recenzowane)	2
	52	udokumentowane cytowanie w publikacji w j. polskim przez autorów obcych	0,5
	53	udokumentowane cytowanie w publikacji w j. obcym przez autorów obcych	1
	54	udokumentowane cytowanie w publikacji w czasopiśmie z listy filadelfijskiej przez autorów obcych	1,5
	55	wykład dwugodzinny wygłoszony w zagranicznym ośrodku naukowym	5
	56	wykład dwugodzinny wygłoszony w krajowym ośrodku naukowym	3
	57	referat plenarny wygłoszony na konferencji zagranicznej	5
	58	referat plenarny wygłoszony na konferencji krajowej	3
	59	referat na konferencji krajowej zakwalifikowany przez komitet naukowy	1
	60	referat na konferencji międzynarodowej	2
	61	inny referat wygłoszony na konferencji	0,5
	62	komunikat lub poster	0,5
	63	referat wygłoszony na seminarium instytutowym	0,2
	64	inna działalność wymieniona w ankiecie	0,1
		<b>Uwaga! Liczbę punktów należy dzielić przez liczbę autorów.</b>	
B-5		<b>Monografie naukowe, podręczniki akademickie, recenzje</b>	
	65	autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku angielskim (wydanie zagraniczne)	100
	66	autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku angielskim (wydanie zagraniczne)	20
	67	autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku angielskim (wydanie polskie)	50
	68	autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku angielskim (wydanie polskie)	10



	69	autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku polskim lub innym nie angielskim	40
	70	autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku polskim lub innym nie angielskim	8
	71	redakcja monografii lub podręcznika akademickiego, opublikowanych w wydawnictwie ogólnokrajowym (PWN, WNT, Arkady itp.)	8
	72	redakcja monografii lub podręcznika akademickiego opublikowanej/opublikowanego w wydawnictwie lokalnym	4
	73	recenzja wydawnicza książki naukowej	4
	74	recenzja wydawnicza artykułu naukowego	2
	75	inna działalność wymieniona w ankiecie	1
		<b>Uwaga! Liczbę punktów należy dzielić przez liczbę autorów.</b>	
B-6		<b>Nowe technologie, materiały, wyroby, systemy, metody i usługi</b>	
	76	umowa zawarta z innym podmiotem na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 50 tys. zł, zakończona osiągnięciem celu	30
	77	dla ww. umów o niższej wartości	30 pkt. * $\frac{\text{wart. umowy w tys. zł}}{50 \text{ tys. zł}}$
	78	umowa zawarta z innym podmiotem na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych	10
B-7		<b>Opatentowane wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe, projekty architektoniczne (dotyczy także współautorstwa)</b>	
	79	uzyskany patent międzynarodowy	40
	80	uzyskany patent krajowy	30
	81	uzyskane prawo ochronne na wzór użytkowy	10
	82	zgłoszenie patentowe zagraniczne	10
	83	zgłoszenie patentowe krajowe	5
	84	projekt architektoniczny obiektu o powierzchni powyżej 10 000m <sup>2</sup>	40
	85	projekt architektoniczny obiektu o powierzchni 3 000 – 10 000 m <sup>2</sup>	20
	86	projekt architektoniczny obiektu o powierzchni 1000 – 3 000 m <sup>2</sup>	10
	87	projekt architektoniczny obiektu o powierzchni ≤ 1 000 m <sup>2</sup>	5
	88	projekt małego zespołu urbanistycznego	10
	89	koncepcja i studium z zakresu urbanistyki i planowania przestrzennego, dotyczące projektu o znaczeniu lokalnym	20
	90	koncepcja i studium z zakresu urbanistyki i planowania przestrzennego, dotyczące projektu o znaczeniu regionalnym.	30
	91	udział w międzynarodowej wystawie twórczości	15
	92	udział w krajowej wystawie twórczości	10
	93	udział w regionalnej / lokalnej wystawie twórczości	5
		<b>Uwaga! Liczbę punktów należy dzielić przez liczbę autorów.</b>	
B-8		<b>Wdrożenia</b>	
	94	średnioroczne przychody PK z wdrożenia powyżej 10 mln zł	150
	95	średnioroczne przychody PK z wdrożenia od 5 do 10 mln zł	100
	96	średnioroczne przychody PK z wdrożenia od 1 do 5 mln zł	80
	97	wdrożenia od 100 tys. zł i poniżej 1 mln zł	20
	98	licencja o opłacie licencyjnej powyżej 1 mln zł	100
	99	licencja o opłacie licencyjnej od 500 tys. zł do 1 mln zł	80
	100	licencja o opłacie licencyjnej poniżej 500 tys. zł	60
		<b>Uwaga! Liczbę punktów należy dzielić przez liczbę członków zespołu.</b>	
B-9		<b>Kształcenie kadry naukowej</b>	
	101	promotorstwo doktoratu ukończonego	8
	102	promotorstwo otworzonego w ocenianym okresie przewodu doktorskiego	2
	103	opinia o przyznaniu uprawnień nadawania stopnia doktora lub doktora habilitowanego	6
	104	recenzja w postępowaniu o nadanie tytułu lub stopnia naukowego doktora habilitowanego	4
	105	recenzja wydawnicza rozprawy habilitacyjnej	3
	106	recenzja w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego doktora	2

	107	opinia w sprawie mianowania na stanowisko profesora	2
	108	inna działalność wymieniona w ankiecie	1
O		<b>Uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni (podana liczba punktów dotyczy całego okresu ocenianego; w przypadku krótszego okresu sprawowania funkcji należy tę liczbę proporcjonalnie zmniejszyć)</b>	
	109	pełnienie funkcji rektora	20
	110	pełnienie funkcji prorektora	15
	111	pełnienie funkcji dziekana	12
	112	pełnienie funkcji prodziekana	10
	113	pełnienie funkcji dyrektora instytutu, kierownika samodzielnej katedry lub kierownika (dyrektora) jednostki międzywydziałowej	8
	114	pełnienie funkcji zastępcy dyrektora instytutu, zastępcy kierownika (dyrektora) samodzielnej katedry lub jednostki międzywydziałowej	6
	115	pełnienie funkcji kierownika zakładu lub katedry wewnątrz instytutu	6
	116	pełnienie funkcji opiekuna kierunku studiów	4
	117	pełnienie funkcji kierownika specjalności	3
	118	kierownictwo senackiej komisji	4
	119	członkostwo w komisji senackiej	2
	120	członkostwo w Senacie Uczelni	2
	121	członkostwo z wyboru w Radzie Wydziału	2
	122	członkostwo w gremiach oceniających projekty badawcze i inne	5
	123	członkostwo w Centralnej Komisji do spraw Tytułu Naukowego i Stopni Naukowych	6
	124	członkostwo w Radzie Głównej Sz.W.	5
	125	członkostwo (praca ekspercka) w Komisji Akredytacyjnej	6
	126	członkostwo w komitetach naukowych i sekcjach PAN lub PAU	6
	127	przewodniczenie lub praca w komitetach organizacyjnych imprez naukowych, jubileuszowych i okolicznościowych	5
	128	pełnienie funkcji sekretarza komisji rekrutacyjnej	3
	129	członkostwo w komisji rekrutacyjnej	1
	130	przewodnictwo komisji wydziałowej ds. przewodów doktorskich i habilitacyjnych	3
	131	praca w stałych komisjach wydziałowych	2
	132	członkostwo w Radzie Bibliotecznej	1
	133	członkostwo we władzach Stowarzyszenia Wychowanków PK, pełnienie funkcji w uczelnianych związkach zawodowych, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych	3
	134	kierowanie wydawaniem czasopism naukowych, udział w redakcjach czasopism i serii wydawniczych	2
	135	udział we wdrożeniu procedury międzynarodowego systemu jakości	2
	136	udział w uzyskaniu dla laboratorium akredytacji Polskiego Centrum Akredytacji lub innej równorzędnej	4
	137	członkostwo we władzach stowarzyszeń naukowych	4
	138	działalność organizacyjna na rzecz zakładu, katedry, instytutu	2
	139	współpraca ze studenckim ruchem naukowym	2
	140	prowadzenie międzynarodowych programów dydaktycznych (np. SOCRATES, ERASMUS, itp.)	3
	141	prace powierzone przez rektora lub dziekana na okres kadencji (funkcje pełnomocników)	3
	142	prace (zadania) jednorazowe, powierzone przez rektora, dziekana lub kierownika jednostki organizacyjnej PK	1
	143	opieka nad praktykami lub grupą praktykantów	3
	144	opieka nad rokiem studiów, specjalnością lub grupą studentów	2
	145	opieka nad studenckim ruchem stowarzyszeniowym (samorządem, organizacjami kulturalnymi, sportowymi i turystycznymi)	2
	146	promocja jednostki organizacyjnej, wydziału, Uczelni	2
	147	kierownictwo studium doktoranckiego	3
	148	kierownictwo studium podyplomowego	2
	149	inna działalność wymieniona w ankiecie	1
		<b>Uwaga 1. Wyniki i sposób sprawowania funkcji kierowniczych wartościuje oceniający poprzez dodanie lub odjęcie punktów, według własnego uznania, w granicach 30%</b>	

**ANKIETA OKRESOWEJ OCENY**  
**dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji**  
**i informacji naukowej PK,**  
**za okres od dn. 01.01.2004 do dn. 31.12.2007**

## I. Dane osobowe:

Tytuł, stopień, imię i nazwisko			
Jednostka organizacyjna PK			
Stanowisko w PK			
Data urodzenia		Liczba lat zatrudnienia w PK	
Data i wynik ostatniej oceny		Liczba lat na obecnie zajmowanym stanowisku	

## II. Ocena punktowa:

Lp.	Przedmiot oceny	Informacja własna ocenianego (w skali od „a” do „e”)	Opinia przełożonego (w skali od „a” do „e”)
1	2	3	4
1	Inicjatywa i zaangażowanie w pracy		
2	Obowiązkowość i rzetelność		
3	Podnoszenie kwalifikacji		
4	Zdolności organizacyjne		
5	Umiejętność pracy w zespole		
6	Dyscyplina pracy, dyspozycyjność		
7	Udział w procesie dydaktycznym - liczba godzin _____		
8	Udział w pracach naukowo - badawczych		
9	Liczba publikacji w okresie ocenianym _____		
10	Uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uczelni		
Ocena końcowa			

Osoba ankietowana powinna załączyć wykaz osiągnięć do p. 8, 9 i 10. Może także załączyć do ankiety uwagi i dodatkowe informacje. W takich przypadkach należy je wymienić w liście załączników.

Słownie ocena końcowa:

„pozytywna”                      „negatywna”

## III. Pisemne uzasadnienie przełożonego:

Każdy oceniany może w terminie do 30 kwietnia danego roku złożyć umotywowane odwołanie od oceny do Rektora PK (Załącznik Nr 7 do Statutu PK, p. 8 Zasad Oceniania).

Data i podpis pracownika zapoznanego z oceną:	Data i podpis przełożonego:

Załączniki:

.....  
 .....