

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko na PK)

.....
(jednostka organizacyjna PK lub adres zamieszkania osoby
niebędącej pracownikiem PK)

Zobowiązanie

do zachowania w tajemnicy informacji stanowiących *know-how* PK

Ja, niżej podpisany, zobowiązuje się do nieprzekazywania, nieujawniania i niewykorzystywania – bez wyraźnego, pisemnego upoważnienia udzielonego mi przez Politechnikę Krakowską – żadnych danych i informacji objętych tajemnicą PK (informacji *know-how*), dotyczących rozwiązania pt.:

.....
.....
którego (współ-)dokonałem*/, z którym zapoznałem się*/ podczas wykonywania zadań na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego z Politechniką Krakowską im. T. Kościuszki.

Zobowiązanie składam ze świadomością, że ujawnienie *know-how* osobie nieupoważnionej naraża Uczelnię na poważną szkodę, a wszystkich współtwórców na utratę możliwości otrzymania wynagrodzenia, należnego im według zasad obowiązującego „Regulaminu ochrony i korzystania z własności intelektualnej dokonanej na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki” **oraz że naruszenie niniejszego zobowiązania rodzi moją odpowiedzialność cywilną i karną.**

Podstawę zobowiązania stanowią przepisy ustaw: KP Art.100, § 2, pkt 4, ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (uznk) Art.11, ust. 1 i ust. 2, Art. 3 uznk oraz w Art. 266 KK (poniżej treść ww. przepisów).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zobowiązaniu dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia procedur związanych z *know-how* PK, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883 z późn. zm.).

Kraków, dnia

.....

(czytelny podpis)

*/ *niepotrzebne skreślić*

(KP) art.100, § 2, pkt 4	„Pracownik jest zobowiązany w szczególności:” dbać o dobro Zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę”.
(Uznk) art.11,ust.1	„Czynem nieuczciwej konkurencji jest przekazanie i ujawnianie lub wykorzystanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa albo ich nabycie od osoby nieuprawnionej, jeżeli zagraża lub narusza interes przedsiębiorstwa”.
ust.2	„Przepis ust.1 stosuje się również do osoby, która świadczyła pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego – przez okres 3 lat od jego ustania, chyba że umowa stanowi inaczej lub ustał stan tajemnicy”.
art. 23	„Kto wbrew ciążącemu na nim obowiązкови w stosunku do przedsiębiorcy, ujawnia innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa, jeżeli wyrządza to poważną, szkodę przedsiębiorstwu, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2”.
(KK) art. 266	„Kto wbrew przepisom ustawy lub przyjętemu na siebie zobowiązaniu, ujawnia lub wykorzystuje informacje, z którą zapoznał się w związku z pełnioną funkcją, wykonywaną pracą, działalnością publiczną, społeczną, gospodarczą lub naukową, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2”.