



R E K T O R
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
im. TADEUSZA KOŚCIUSZKI
31-155 Kraków, ul. Warszawska 24
telefon: 33-57-73 lub 33-03-00 w. 201

ZARZĄDZENIE NR 12
Rektora Politechniki Krakowskiej
im. Tadeusza Kościuszki

z dnia 2 lipca 1996 r.
znak R32/0171/25/96

w sprawie zasad podwyżek płac dla pracowników PK

& 1

Zasady dokonywania podwyżek płac zawarte są w "Porozumieniu ogólnym pomiędzy Rektorem PK a Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" i Radą Uczelnianą ZNP ws. zasad podwyżek płac w Politechnice Krakowskiej", stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, zwanym dalej "Porozumieniem ogólnym".

& 2

Kierownicy jednostek organizacyjnych (dziekani i ich odpowiednicy - kierownicy, którym podlegają jednostki organizacyjne pozawydziałowe oraz kierownicy pionów jednostek administracyjnych) otrzymują kwoty na podwyżki naliczone zgodnie z " Porozumieniem szczegółowym pomiędzy JM Rektorem a Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" PK i Radą Uczelnianą ZNP PK ws. podwyżek płac od 1 lipca 1996 r. " negocjowanym przy każdej kolejnej podwyżce płac, zwanym dalej "Porozumieniem szczegółowym" i stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

& 3

Kierownicy wymienieni w powyższym & 2 dokonują rozdziału środków na podległe jednostki zgodnie z pkt 4 Porozumienia Ogólnego.

& 4

Dyrektorzy Instytutów i kierownicy innych równorzędnych jednostek wydziałowych przed przedstawieniem dziekanowi (jego odpowiednikowi) do zatwierdzenia wykazu indywidualnych podwyżek płac powinni zasięgnąć opinii kolegium instytutowego lub odpowiedniego organu kolegiального.

& 5

Każdy pracownik PK ma prawo zapoznać się z kryteriami przyznawania i wysokością proponowanej podwyżki płac w terminie pozwalającym na ewentualne złożenie odwołania.

& 6

Zgodnie z " Porozumieniem ogólnym " dziekani i ich odpowiednicy oraz kierownicy pionów jednostek administracyjnych po zatwierdzeniu podwyżek i rozpatrzeniu odwołań przełożą dokumentację do KZ NSZZ "Solidarność"PK i RU ZNP PK celem zaopiniowania. Tryb opiniowania podaje załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

& 7

Organizacje związkowe sprawdzają zgodność zasad dokonywania podwyżek z "Porozumieniem ogólnym", "Porozumieniem szczegółowym" i niniejszym zarządzeniem. Ustosunkowują się również do rozpatrzonych negatywnie odwołań.

& 8

Decyzje w sprawie podwyżek płac zasadniczych i dodatków funkcyjnych dla prorektorów i dziekanów podejmuje rektor. Decyzje te przekazywane są wyżej wymienionym na piśmie.

& 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

REKTOR



Prof. zw. dr hab. Józef NIZIOŁ

**POROZUMIENIE OGÓLNE
POMIĘDZY J.M. REKTOREM PK
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ 'SOLIDARNOŚĆ' PK
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP PK
W SPRAWIE ZASAD PODWYŻEK PŁAC
W POLITECHNICE KRAKOWSKIEJ**

1. Podwyżki płac w Politechnice Krakowskiej mają charakter obligatoryjno - uznaniowy, procentowy. Przedmiotem Porozumienia Szczegółowego, negocjowanego przed każdą kolejną podwyżką jest ustalenie:

- średniego procentu podwyżki w stosunku do funduszu płac
- procentowego stosunku części podwyżki obligatoryjnej do części uznaniowej
- minimalnego procentu podwyżki indywidualnej.

W celu określenia średniego procentu podwyżki płac w PK przedmiotem negocjacji jest również stopień finansowania limitu funduszu płac, oparty o wysokość tego limitu, przyznaną przez MEN i kwota, przeznaczona na podwyżki płac. Termin przeprowadzenia podwyżki także podlega uzgodnieniu.

2. Całość środków dzielona jest pomiędzy jednostki uczelni proporcjonalnie do funduszu płac z miesiąca poprzedzającego daną podwyżkę.

3. Średnia podwyżka płac wraz ze wszystkimi pochodnymi i aktualnymi dodatkami funkcyjnymi, określona przez Porozumienie Szczegółowe (zał. nr 3) jest procentowo równa w następujących grupach pracowniczych:

- a. samodzielnych pracowników naukowych (profesorowie, doktorzy habilitowani, docenci)
- b. adiunktów (bez habilitacji) i asystentów
- c. pracowników dydaktycznych (st. wykładowcy, wykładowcy, lektorzy, instruktorzy)
- d. pracowników naukowo - technicznych oraz administracji instytutowej i wydziałowej
- e. pracowników Biblioteki Głównej
- f. administracji centralnej i obsługi

W jednostkach organizacyjnych, w których liczba pracowników dydaktycznych stanowi mniej niż 15 % nauczycieli akademickich, nastąpi połączenie tej grupy z grupą adiunktów i asystentów.

Nie dopuszcza się przepływu funduszy z jednej grupy do drugiej.

4. W przypadku różnicowania uznaniowej części podwyżki pomiędzy jednostkami organizacyjnymi wydziałów (i ich odpowiednikami w przypadku jednostek nie będących wydziałami) konieczne jest, aby ich podstawą były odpowiednie kryteria, zaakceptowane w formie uchwał Rad Wydziałów. Odnośnie administracji centralnej i obsługi odpowiednie opracowane pisemnie kryteria podlegają zatwierdzeniu przez J.M. Rektora PK.
5. W wyjątkowych, uzasadnionych pisemnie przypadkach indywidualnych można nie przyznać podwyżki.
6. Szczegółowe zasady trybu odwołań określa J.M.Rektor w formie zarządzenia, zaś tryb opiniowania - zakładowe organizacje związkowe w załączniku nr 2 do tegoż zarządzenia.
7. Zarówno Porozumienie Ogólne jak Porozumienie Szczegółowe stanowią załączniki do zarządzenia J.M.Rektora, zawierającego zasady przeprowadzenia podwyżek płac i przekazywanego kierownikom jednostek organizacyjnych Politechniki Krakowskiej
8. Warunkiem skierowania przez J.M. Rektora podwyżek danej jednostki do realizacji jest uzyskanie opinii zakładowych organizacji związkowych, dotyczących zgodności tych podwyżek z zawartym Porozumieniem.

PREZES RADY UCZELNIANIEJ
Związku Nauczycielstwa Polskiego
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ


dr inż. Adam Tabor

REKTOR

Prof. zw. dr hab. Józef Nizioł

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Politechniki Krakowskiej

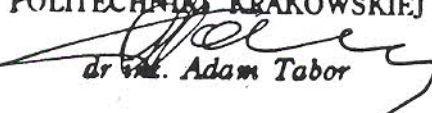

Czesław Wilczyński

ZAŁĄCZNIK NR 2
DO ZARZĄDZENIA J.M. REKTORA PK W/S PODWYŻEK PŁAC
PRACOWNIKÓW POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

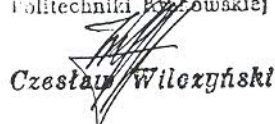
**TRYB OPINIOWANIA PODWYŻEK PŁAC
PRZEZ ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE**

1. Niniejszy dokument opracowano w związku z punktem 6 "Porozumienia ogólnego pomiędzy J.M. Rektorem PK a Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" PK i Radą Uczelnianą ZNP PK w sprawie zasad podwyżki płac w Politechnice Krakowskiej" z dnia 03.11.1995, zwanego dalej w skrócie Porozumieniem.
2. W celu opracowania opinii zakładowe organizacje związkowe otrzymają od Dziekanów lub ich odpowiedników, o których mowa w pkt.6 Porozumienia, dokumentację podwyżek. Zawierać ona będzie:
 - wysokość dotychczasowego funduszu płac danej jednostki (wynagrodzenie zasadnicze i dodatki funkcyjne) oraz kwotę przyznaną na podwyżki.
 - wysokość dotychczasowego funduszu płac (sumy) dla poszczególnych grup pracowniczych i kwoty przeznaczone na podwyżki w tych grupach.
 - dla każdej jednostki wykaz dotychczasowych wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych oraz kwoty podwyżek.Dokumentacja ta zostanie dostarczona po rozpatrzeniu indywidualnych odwołań, a przed podjęciem ostatecznej decyzji (pkt.6 Porozumienia).
3. Uprawnienie do wydawania miarodajnej opinii w sprawie podwyżek płac w jednostkach organizacyjnych uczelni, o których mowa w pkt.2 Porozumienia, czyli na poszczególnych wydziałach PK, w instytutach międzywydziałowych traktowanych łącznie, w Bibliotece Głównej PK oraz w administracji PK, mają jedynie odpowiedni przedstawiciele władz zakładowych organizacji związkowych, działających w Politechnice Krakowskiej. W związku z powyższym komplet dokumentów należy składać:
 - w Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"
 - w Radzie Uczelnianej ZNP
4. Zakładowe organizacje Związkowe zobowiązują się do wydania opinii nie później niż w ciągu 7 dni.

PREZES RADY UCZELNIANEJ
Związku Nauczycielstwa Polskiego
POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ


dr inż. Adam Tabor

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Politechniki Krakowskiej


Czesław Wilczyński