

Rodzaje zajęć dydaktycznych, roczny wymiar zajęć dydaktycznych, zasady obliczania godzin dydaktycznych oraz zasady powierzania godzin ponadwymiarowych

§ 1

Rodzaje zajęć dydaktycznych rozliczanych w ramach rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych

1. Na PK w ramach rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych rozlicza się wszystkie rodzaje zajęć dydaktycznych wskazanych w „Regulaminie studiów wyższych na Politechnice Krakowskiej” oraz promotorstwo prac dyplomowych.
2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych powinien być realizowany na studiach stacjonarnych.
3. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się, aby roczny wymiar zajęć dydaktycznych był uzupełniony zajęciami prowadzonymi na studiach niestacjonarnych lub doktoranckich.

§ 2

Roczny wymiar zajęć dydaktycznych

1. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi:
 - 1) Dla pracowników naukowo-dydaktycznych:
 - a) 180 godzin – dla pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego,
 - b) 210 godzin – dla pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego,
 - c) 240 godzin – dla pozostałych pracowników naukowo-dydaktycznych.
 - 2) Dla pracowników dydaktycznych:
 - a) 360 godzin – dla wykładowców i starszych wykładowców,
 - b) 540 godzin – dla lektorów, instruktorów i pracowników równorzędnych.
2. Zniżki do rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych wynoszą:
 - 1) Dla pracowników pełniących funkcje kierownicze:
 - a) 120 godzin – dla rektora,
 - b) 90 godzin – dla prorektora,
 - c) 90 godzin – dla dziekana,
 - d) 60 godzin – dla prodziekana,
 - 2) Dla członków Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Komisji Akredytacyjnej Uczelni Technicznych, Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów, Komitetu Ewaluacji Jednostek Naukowych, Rady Naukowej Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz Rady Narodowego Centrum Nauki: nie więcej niż 60 godzin – do decyzji Rektora PK.
 - 3) Zniżki o których mowa w pkt 1 i 2 nie podlegają kumulacji.
 - 4) Dla pracowników realizujących pracę doktorską lub habilitacyjną:
 - a) 30 godzin – dla pracowników realizujących pracę doktorską,
 - b) 60 godzin – dla pracowników realizujących pracę habilitacyjną.
 - 5) Zniżki, o których mowa w pkt 4 są jednorazowe, wymagają decyzji dziekana i przysługują w przypadku nierealizowania zajęć w godzinach ponadwymiarowych.
 - 6) Dla kierowników i wykonawców projektów badawczych o wartości $\geq 300\,000$ zł zniżki ustala dziekan. Wysokość zniżek ustalonych przez dziekana nie może przekroczyć 50% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych (pensum). Zniżki te są jednorazowe i przysługują w przypadku nierealizowania zajęć w godzinach ponadwymiarowych.

§ 3

Zasady obliczania godzin dydaktycznych

1. Jedna godzina dydaktyczna odpowiada 45 minutom zajęć prowadzonych w języku polskim z grupą studencką, której liczebność odpowiada danemu rodzajowi zajęć.
2. Promotorstwu magisterskiej pracy dyplomowej prowadzonej w języku polskim odpowiada 10 godzin dydaktycznych, a pracy inżynierskiej/licencjackiej prowadzonej w języku polskim odpowiada 5 godzin dydaktycznych.
3. Zajęcia prowadzone w języku obcym nie podlegają rygorom minimalnej liczebności grup studenckich.
4. Liczbę godzin dydaktycznych dla zajęć prowadzonych w języku obcym wyznacza się stosując mnożnik 2.
5. Mnożnik 2 dotyczy również promotorstwa prac dyplomowych prowadzonych w języku obcym.

§ 4

Zasady powierzania pracy w godzinach nadwymiarowych

1. Przez pracę nauczyciela akademickiego w godzinach nadwymiarowych rozumie się pracę wykonaną na studiach stacjonarnych w ramach zajęć dydaktycznych określonych w Regulaminie studiów wyższych, w grupach określonych w odrębnym zarządzeniu Rektora PK, powyżej rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych określonego w § 2 ust. 1, powierzoną zgodnie z zasadami podanymi w § 4. Godziny nadwymiarowe nie powinny przekraczać limitów określonych w art. 131 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Dopuszcza się zlecenie godzin ponad określone limity tylko i wyłącznie za zgodą pracownika.
2. Godzin nadwymiarowych nie zleca się pracownikom jednostek organizacyjnych uczelni, w których nie wszyscy nauczyciele akademicy mają pełne obciążenie dydaktyczne. W uzasadnionych przypadkach, po wcześniejszym uzyskaniu zgody rektora, można zlecić godziny nadwymiarowe pracownikom, o których mowa powyżej.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych wypłaca się z osobowego funduszu płac po rozliczeniu zajęć dydaktycznych, raz w roku po zakończeniu roku akademickiego, z tym że rektor może zarządzić rozliczanie tych zajęć w krótszych okresach.
4. Wynagrodzenie za pracę wykonywaną na zasadach umowy cywilnoprawnej należy wypłacić w terminie i trybie określonym w obowiązujących przepisach prawa.
5. Rozliczenia promotorstwa prac dyplomowych prowadzonych powyżej rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dokonuje się po złożeniu ocenionej pracy dyplomowej w dziekanacie lub sekretariacie wydziałowej jednostki dyplomującej.