

ZASADY OCENY

Ocena pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych jest dokonywana na podstawie Ankiety Okresowej Oceny, w ramach jednostki organizacyjnej (wydziału, studium, centrum, itd.).

Ocena jest przeprowadzana odrębnie w trzech grupach pracowników:

1. pracownicy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego,
2. pracownicy posiadający stopień naukowy doktora
3. pracownicy posiadający tytuł zawodowy magistra.

Przyjmuje się trzy kategorie ocen:

- A – wyróżniająca,
- B – pozytywna,
- C – negatywna

Przyporządkowanie ocen poszczególnym pracownikom

- I. Ocenę negatywną „C” otrzymują pracownicy, którzy uzyskali mniej punktów niż:
 - a) 20 w przypadku pracowników ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora,
 - b) 18 w przypadku pracowników ze stopniem doktora,
 - c) 15 w przypadku pracowników z tytułem zawodowym magistra.
- II. Odrębnie w trzech grupach pracowników (1, 2 oraz 3) porządkuje się malejąco liczby punktów otrzymane przez poszczególnych pracowników i wyznacza w każdej z nich liczbę – oznaczaną odpowiednio przez M_1 , M_2 oraz M_3 , którą uzyskał pierwszy w kolejności pracownik po pominięciu osiągnięć 10% pracowników z największą liczbą punktów w danej grupie pracowników.
Do kategorii A zostają zaliczeni pracownicy, którzy uzyskali liczbę punktów nie mniejszą niż M_1 , M_2 lub M_3 , odpowiednio dla danej grupy.
- III. Pracownicy, którzy nie są zaliczeni do kategorii A oraz C, zostają zaliczeni do kategorii B.

W odniesieniu do pracowników posiadających tytuł zawodowy magistra, liczbę punktów uzyskanych w pierwszych czterech latach kalendarzowych od zatrudnienia, mnoży się przez 1,5.

W przypadku niepełnego okresu zatrudnienia (np. wskutek urlopu macierzyńskiego lub zdrowotnego, albo długotrwałego zwolnienia lekarskiego) liczbę uzyskanych punktów mnoży się przez $24/T$, a w odniesieniu do profesorów ocenianych co 4 lata, mnoży się przez $48/T$, gdzie T jest liczbą miesięcy okresu efektywnego zatrudnienia.

W przypadku zatrudnienia na niepełnym etacie, liczbę uzyskanych punktów dzieli się przez wymiar etatu.

W odniesieniu do profesorów ocenianych co 4 lata, liczbę uzyskanych punktów dzieli się przez 2.

Przyjęte, dolne ograniczenie dla kategorii B na poziomie 20, 18 i 15 punktów odpowiednio dla pracowników posiadających tytuł naukowy profesora, tytuł naukowy doktora i tytuł zawodowy magistra, obowiązuje przy ocenie za lata 2013-14, a dla profesorów mianowanych za lata 2011-2014.

W odniesieniu do oceny za „**działalność organizacyjną w PK**”, dla pracowników posiadających stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra (grupa 2), jako dolną, graniczną liczbę, poniżej której uzyskuje się ocenę C (negatywną) przyjmuje się **C = 10 punktów**.