

WYKAZ PUNKTOWANYCH OSIĄGNIĘĆ DYDAKTYCZNYCH do Ankiety Okresowej Oceny Pracowników NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH PK <i>(w opracowaniach współautorskich liczbę punktów należy dzielić przez liczbę autorów z wydziału lub jednostki pozawydziałowej PK)</i>		
DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA		Liczba punktów w ocenianym okresie
Podstawowa działalność dydaktyczna (ocena za okres 2 lat)		
1.	Ocena na podstawie studenckich ankiet Wymagany jest udział co najmniej 25 osób lub minimum 15%, ale nie mniej niż 6 osób (Zarz. Nr 41 Rektora z dnia 30.09.2014 r. Zał. Nr 1: zasady oceny NA, punkty 5.1 i 5.2). W sytuacji, gdy warunki określone w zasadach oceny NA, punkty 5.1 i 5.2 nie są dotrzymane, oceny dokonuje bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego biorąc pod uwagę uzyskane oceny	0 dla $A < 3,0$ $A^3/6$ dla A z przedziału $<3,0;5,0>$ (min. 4,5 pkt; max. 20,83 pkt) (A = średnia ocen z ankiet w ocenianym okresie)
2.	Ocena z hospitacji zajęć dydaktycznych (w przypadku kilku ocen z hospitacji wybiera się ocenę średnią). Jeśli pracownik nie był oceniany w okresie 2 lat, należy przyjąć ocenę z ostatniej hospitacji zajęć.	negatywna – 0 pkt; zadowalająca – 3 pkt. dobra – 6 pkt bardzo dobra – 10 pkt.
3.	Ocena bezpośredniego przełożonego Pracownik rzetelnie wykonuje obowiązki dydaktyczne przydzielone na podstawie „Szczegółowego zakresu i wymiaru obowiązków” – 15 pkt Pracownik popełniał sporadycznie drobne uchybienia w zakresie wykonywania przydzielonych obowiązków dydaktycznych (np. częściowe braki otwarcia ankiet studenckich, drobne nieprawidłowości w wypełnianiu Wirtualnego Dziekanatu, sporadyczne nieobecności na konsultacjach itp.) – 10 pkt Pracownik dopuścił się poważnych uchybień w zakresie wykonywania przydzielonych obowiązków dydaktycznych – 0 pkt. Oceny (2) i (3) muszą zostać uzasadnione z wykorzystaniem pisemnej dokumentacji popełnionych uchybień (notatki służbowe, korespondencja z pracownikiem, przyznane kary porządkowe, dyscyplinarne itp.) Przyznanie oceny (2) UNIEMOŻLIWIA osiągnięcie oceny za działalność dydaktyczną wyższej niż C (dobry) Przyznanie oceny (3) UNIEMOŻLIWIA osiągnięcie oceny za działalność dydaktyczną wyższej niż D (dostateczny)	15, 10, 0 pkt zgodnie z opisem w kolumnie po lewej
Dodatkowe osiągnięcia w zakresie dydaktyki		
4.	Prowadzenie dyplomowej pracy inżynierskiej lub licencjackiej (w języku obcym) – punkty dzielone są po połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i konsultanta	1 (2) za 1 pracę
5.	Prowadzenie dyplomowej pracy na tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny (w języku obcym) – punkty dzielone są po połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i konsultanta	1,5 (3) za 1 pracę
6.	Prowadzenie pracy końcowej na studiach podyplomowych lub na kursie pedagogicznym (w języku obcym) – punkty dzielone są po	0,5 (1) (za 1 pracę)

	połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i promotora pomocniczego	
7.	Recenzja pracy inż., lic. lub mgr (w języku obcym)	0,25 (0,5) (za 1 recenzję)
8.	Łączna suma punktów uzyskanych w poz. 4, 5, 6, 7 nie może przekroczyć 25 pkt / 2 lata	
9.	Autorstwo podręcznika akademickiego	25
10.	Autorstwo rozdziału w podręczniku akademickim	5
11.	Redakcja wieloautorskiego podręcznika akademickiego	5
12.	Udostępnienie podręcznika w wersji elektronicznej w bibliotece PK lub kolejne wydania (wersja zmieniona i uzupełniona)	½ punktów odpowiednio z poz. 8, 9, 10
13.	Inne recenzowane pomoce dydaktyczne o objętości co najmniej 3 arkuszy wyd.	4
14.	Przygotowanie materiałów dydaktycznych na platformie e-learningowej	10 (jednorazowo za każde 15 godz. lekcyjnych)
15.	Opracowanie nowego kierunku studiów (lub jego istotna modyfikacja)	20 (10)
16.	Opracowanie programu i prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu (dot.: studiów stacjonarnych, niestacjonarnych, doktoranckich, podyplomowych)	8 (jednorazowo)
17.	Organizacja warsztatów studenckich, wystaw, wielodniowych plenerów lub wielodniowych wyjazdów fakultatywnych	2
18.	Przygotowanie i uruchomienie nowego, laboratorium dydaktycznego/ istotna, udokumentowana modyfikacja	10 (jednorazowo)
19.	Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem laboratorium dydaktycznego	2 za każdy rok
20.	Opieka nad aktywnie działającym kołem naukowym (co najmniej 3 referaty rocznie na sesjach kół naukowych lub inne, udokumentowane efekty pracy koła)	3 za każdy rok
21.	Opieka naukowa nad pracą dyplomową, opracowaniem projektowym, studyjnym, które zostały nagrodzone, lub wyróżnione przez jednostki zewnętrzne spoza Politechniki Krakowskiej	3 (za każde opracowanie)
22.	Opieka naukowa nad nagrodzoną, wyróżnioną pracą studenta w ramach sesji studenckich kół naukowych	1 (za każdą pracę)
23.	Prowadzenie zajęć w języku obcym	2 (za każde 15 godzin lekcyjnych)
24.	Przygotowanie doktoranta do egzaminu z języka obcego lub przedmiotu dodatkowego wymaganego do obrony doktoratu	2
25.	Przygotowanie studiów podyplomowych (koncepcja, program, preliminarz, dokumentacja niezbędna do ich uruchomienia)	20
26.	Opieka nad pracą, której autor został laureatem lub zdobył wyróżnienie na sesjach kół naukowych lub która została nagrodzona przez jednostkę/organizację zewnętrzną	5
27.	Opieka nad pracą, która odniosła sukces naukowy, komercyjny i medialny poza granicami PK	10
28.	Opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy odnieśli sukces na IO, MŚ, ME, MP, AMP, AMM (wymiar krajowy / wymiar międzynarodowy) - dotyczy pracowników CSiR	10 / 15
29.	Prowadzenie wykładów na uczelni zagranicznej	2 za każdy tydzień pobytu, ale nie więcej niż 10 pkt w ramach jednego pobytu

30.	Koordinacja międzyuczelnianych lub międzynarodowych programów dydaktycznych	5
31.	Nagroda ministra (rektora) za działalność dydaktyczną	20 (5)
32.	Inne osiągnięcia dydaktyczne wg oceny przełożonego (<i>np. istotne udoskonalenie procesu dydaktycznego, pełnienie funkcji konsultanta prac dyplomowych, prowadzenie wykładów na st. doktoranckich, st. podyplomowych, tłumaczenia artykułów, książek, zlecane przez jednostki PK (2 punkty za arkusz wydawniczy), przygotowanie innych pomocy dydaktycznych</i>)	łącznie do 10 punktów/2 lata
33.	Osiągnięcia z zakresie podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych (kursy, uzyskane certyfikaty, studia podyplomowe itp.) potwierdzone dokumentacją złożoną do akt osobowych	łącznie do 10 punktów/2 lata

WYKAZ PUNKTOWANYCH OSIĄGNIĘĆ DYDAKTYCZNYCH do Ankiety Okresowej Oceny Pracowników DYDAKTYCZNYCH PK <i>(w opracowaniach współautorskich liczbę punktów należy dzielić przez liczbę autorów z wydziału lub jednostki pozawydziałowej PK)</i>		
DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA		Liczba punktów w ocenianym okresie
Podstawowa działalność dydaktyczna		
1.	Ocena na podstawie studenckich ankiet Wymagany jest udział co najmniej 25 osób lub minimum 15%, ale nie mniej niż 6 osób (Zarz. Nr 41 Rektora z dnia 30.09.2014 r. Zał. Nr 1: zasady oceny NA, punkty 5.1 i 5.2). W sytuacji, gdy warunki określone w zasadach oceny NA, punkty 5.1 i 5.2 nie są dotrzymane, oceny dokonuje bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego biorąc pod uwagę uzyskane oceny	0 dla $A < 3,0$ $A^3/6$ dla A z przedziału $<3,0;5,0>$ (min. 4,5 pkt; max. 20,83 pkt) (A = średnia ocen z ankiet w ocenianym okresie)
2.	Ocena z hospitacji zajęć dydaktycznych (w przypadku kilku ocen z hospitacji wybiera się ocenę średnią). <i>Jeśli pracownik nie był oceniany w okresie 2 lat, należy przyjąć ocenę z ostatniej hospitacji zajęć.</i>	negatywna – 0 pkt; zadowalająca – 3 pkt. dobra – 6 pkt bardzo dobra – 10 pkt.
3.	Ocena bezpośredniego przełożonego Pracownik rzetelnie wykonuje obowiązki dydaktyczne przydzielone na podstawie „Szczegółowego zakresu i wymiaru obowiązków” – 15 pkt Pracownik popełniał sporadycznie drobne uchybienia w zakresie wykonywania przydzielonych obowiązków dydaktycznych (np. częściowe braki otwarcia ankiet studenckich, drobne nieprawidłowości w wypełnianiu Wirtualnego Dziekanatu, sporadyczne nieobecności na konsultacjach itp.) – 10 pkt Pracownik dopuścił się poważnych uchybień w zakresie wykonywania przydzielonych obowiązków dydaktycznych – 0 pkt. Oceny (2) i (3) muszą zostać uzasadnione z wykorzystaniem pisemnej dokumentacji popełnionych uchybień (notatki służbowe, korespondencja z pracownikiem, przyznane kary porządkowe, dyscyplinarne itp.) Przyznanie oceny (2) UNIEMOŻLIWIA osiągnięcie oceny za działalność dydaktyczną wyższej niż C (dobry) Przyznanie oceny (3) UNIEMOŻLIWIA osiągnięcie oceny za działalność dydaktyczną wyższej niż D (dostateczny)	15, 10, 0 pkt zgodnie z opisem w kolumnie po lewej
Dodatkowe osiągnięcia w zakresie dydaktyki		
4.	Prowadzenie dyplomowej pracy inżynierskiej lub licencjackiej (w języku obcym) – punkty dzielone są po połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i konsultanta	1 (2) za 1 pracę
5.	Prowadzenie dyplomowej pracy na tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny (w języku obcym) – punkty dzielone są po połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i konsultanta	1,5 (3) za 1 pracę
6.	Prowadzenie pracy końcowej na studiach podyplomowych lub na	1 (2) (za 1 pracę)

	kursie pedagogicznym (w języku obcym) – punkty dzielone są po połowie w przypadku prac prowadzonych wspólnie przez promotora i konsultanta	
7.	Recenzja pracy inż., lic. lub mgr (w języku obcym)	0,25 (0,5) (za 1 recenzję)
8.	Łączna suma punktów uzyskanych w poz. 4, 5, 6, 7 nie może przekroczyć 25 pkt / 2 lata	
9.	Autorstwo podręcznika akademickiego	25
10.	Autorstwo rozdziału w podręczniku akademickim	5
11.	Redakcja wieloautorskiego podręcznika akademickiego	5
12.	Udostępnienie podręcznika w wersji elektronicznej w bibliotece PK lub kolejne wydania (wersja zmieniona i uzupełniona)	½ punktów odpowiednio z poz. 8, 9, 10
13.	Inne recenzowane pomoce dydaktyczne o objętości co najmniej 3 arkuszy wyd.	4
14.	Przygotowanie materiałów dydaktycznych na platformie e-learningowej	10 (jednorazowo za każde 15 godz. lekcyjnych)
15.	Opracowanie nowego kierunku studiów (lub jego istotna modyfikacja)	20 (10)
16.	Opracowanie programu i prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu (dot.: studiów stacjonarnych, niestacjonarnych, doktoranckich, podyplomowych)	8 (jednorazowo)
17.	Organizacja warsztatów studenckich, wystaw, wielodniowych plenerów lub wielodniowych wyjazdów fakultatywnych	2
18.	Przygotowanie i uruchomienie nowego, laboratorium dydaktycznego/ istotna, udokumentowana modyfikacja	10 (jednorazowo)
19.	Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem laboratorium dydaktycznego	2 za każdy rok
20.	Opieka nad aktywnie działającym kołem naukowym (co najmniej 3 referaty na sesjach kół naukowych lub inne, udokumentowane efekty pracy koła)	3 za każdy rok
21.	Opieka naukowa nad pracą dyplomową, opracowaniem projektowym, studyjnym, które zostały nagrodzone, lub wyróżnione przez jednostki zewnętrzne spoza Politechniki Krakowskiej	3 (za każde opracowanie)
22.	Opieka naukowa nad nagrodzoną, wyróżnioną pracą studenta w ramach sesji studenckich kół naukowych	1 (za każdą pracę)
23.	Prowadzenie zajęć w języku obcym	2 (za każde 15 godzin lekcyjnych)
24.	Przygotowanie doktoranta do egzaminu z języka obcego lub przedmiotu dodatkowego wymaganego do obrony doktoratu	2
25.	Przygotowanie studiów podyplomowych (koncepcja, program, preliminarz, dokumentacja niezbędna do ich uruchomienia)	20
26.	Opieka nad pracą, której autor został laureatem lub zdobył wyróżnienie na sesjach kół naukowych lub która została nagrodzona przez jednostkę/organizację zewnętrzną	5
27.	Opieka nad pracą, która odniosła sukces naukowy, komercyjny i medialny poza granicami PK	10
	Opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy odnieśli sukces na IO, MŚ, ME, MP, AMP, AMM (wymiar krajowy / wymiar międzynarodowy) - dotyczy pracowników CSiR	10 / 15

28.	Prowadzenie wykładów na uczelni zagranicznej	2 za każdy tydzień pobytu, ale nie więcej niż 10 pkt w ramach jednego pobytu
29.	Koordynacja międzyuczelnianych lub międzynarodowych programów dydaktycznych	5
30.	Nagroda ministra (rektora) za działalność dydaktyczną	20
31.	Inne osiągnięcia dydaktyczne wg oceny przełożonego (<i>np. istotne udoskonalenie procesu dydaktycznego, pełnienie funkcji konsultanta prac dyplomowych, prowadzenie wykładów na st. doktoranckich, st. podyplomowych, tłumaczenia artykułów, książek, zlecane przez jednostki PK (2 punkty za arkusz wydawniczy), przygotowanie innych pomocy dydaktycznych</i>)	łącznie do 10 punktów
Osiągnięcia w zakresie podnoszenia kwalifikacji		
32.	Ukończenie studiów podyplomowych	20
33.	Uzyskanie certyfikatu znajomości języka obcego na poziomie zaawansowanym	10
34.	Uzyskanie certyfikowanych uprawnień zawodowych (np. elektrycznych, administracji lub obsługi sieci komputerowych, instruktora sportu lub rekreacji itp.), jeśli uprawnienia te są wykorzystywane przez pracownika w procesie dydaktycznym na PK	10
35.	Uzyskanie dyplomu: trenera klasy mistrzowskiej / trenera klasy I / trenera klasy II (dotyczy wyłącznie pracowników CSiR)	30 / 25 / 15
36.	Ukończenie kursu doszkalającego w zakresie przydatnym w procesie dydaktycznym	2 / 1 dzień szkolenia max 10 pkt
37.	Wyjazd i poznanie warunków kształcenia w innej jednostce (co najmniej 3 dni pobytu)	2 (jednostka krajowa) lub 5 (jednostka zagraniczna)
38.	Inne osiągnięcia w zakresie podnoszenia kwalifikacji wg oceny przełożonego; w arkuszu oceny powinny być szczegółowo opisane	łącznie do 10 pkt/2 lata