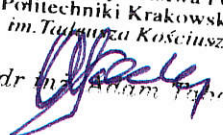


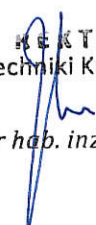
**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP PK
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI
OD 1 STYCZNIA 2019 R.**

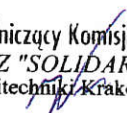
1. Przyznana Politechnice Krakowskiej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego subwencja z tytułu podwyżki wynagrodzeń od 1 stycznia 2019 roku wraz z pochodnymi wynosi 11 859,2 tys. zł.
2. Kwotę ww. subwencji obliczono jako 7% wartości wykonania wynagrodzeń z roku 2017 wykazanego w sprawozdaniu Rb-70 za IV kw. 2017 r., powiększonego o pochodne.
3. Koszt dostosowania wysokości minimalnych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich do wymogów ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – art. 246, ust. 4 wyniósł wraz z pochodnymi 5 568,9 tys. zł. Na sfinansowanie tego kosztu Politechnika Krakowska otrzymała w maju br. dodatkową subwencję w wysokości 3 701,1 tys. zł, w części pokrywającą poniesione koszty.
4. Uzgodniono, że z subwencji na podwyżki w kwocie 11 859,2 tys. zł przeznacza się kwotę 3581 tys. zł obejmującą pochodne od wynagrodzeń na 7% podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
5. Pozostałą kwotę w wysokości 8 278,2 tys. zł przeznacza się na podwyżki dla nauczycieli akademickich, w tym na sfinansowanie brakujących środków w wysokości 1 867,8 tys. zł. na dostosowanie minimalnych wynagrodzeń zasadniczych wraz z pochodnymi nauczycieli akademickich i kwotę 6 410,5 tys. zł na kolejną podwyżkę dla nauczycieli akademickich, co stanowi średnio nie mniej niż 6 % .
6. Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 4 i 5 zostanie dokonane z wyrównaniem od 1.01.2019 r.
7. Uzgodniono, że:
 - a) dla nauczycieli akademickich charakter podwyżki (% uznaniowy / % obligatoryjny) określa Rada Wydziałów i jednostki organizacyjne,
 - b) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 70% z kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie podwyżką obligatoryjną, a 30% będzie podwyżką uznaniową dla wyróżniających się pracowników,
8. Uzgodniono, że podstawą przyznania podwyżek uznaniowych na Wydziałach będzie spełnienie kryteriów uchwalonych przez Rady Wydziałów. W przypadku jednostek pozawydziałowych oraz administracji centralnej i obsługi kryteria opracują kierownicy jednostek organizacyjnych. Kryteria przyznawania podwyżek uznaniowych przedstawiane są Rektorowi do akceptacji.
9. Kryteria przyznawania podwyżek muszą być podane do wiadomości pracowników. Podwyżkę na wniosek bezpośredniego przełożonego przyznaje przełożony szczebla wyższego, który informuje pisemnie pracownika o przyznanej podwyżce niezwłocznie po jej przyznaniu.
10. Kwota podwyżek przyznanych już po 1.01.2019 r. jest wliczana do ogólnej kwoty przyznanych podwyżek, ale nie odnosi się do poszczególnych pracowników, którym w tym okresie podwyżki zostały przyznane.
11. Uzgodniono, że odwołania od decyzji o wysokości przyznanej podwyżki pracownik składa przełożonemu wyższego szczebla. Wszystkim pracownikom przysługuje odwołanie do Rektora.
12. Rektor ma prawo do rezerwy 2% z kwoty subwencji, Dziekan ma prawo do rezerwy 5% w ramach dostępnych środków.
13. Warunkiem skierowania przez Rektora do realizacji podwyżek uznaniowych w poszczególnych jednostkach jest uzyskanie opinii zakładowych organizacji związkowych

dotyczących zgodności wydatkowanych kwot z zawartym porozumieniem, zgodnie z załącznikiem nr 2 Porozumienia Ogólnego w sprawie zasad podwyżek płac.

14. Zawarte Porozumienie Ogólne oraz Porozumienie Szczegółowe stanowią załączniki do Komunikatu Rektora, zawierającego zasady przeprowadzania podwyżek płac i przekazywanego kierownikom jednostek organizacyjnych Politechniki Krakowskiej.

PREZES RADY UCZELNIANEJ
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Politechniki Krakowskiej
im. Tadeusza Kościuszki

dr inż. Adam Pabon

REKTOR
Politechniki Krakowskiej

prof. dr hab. inż. Jan Kazior

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Politechniki Krakowskiej

Jacek Wojs

14 MAI 2019