

**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE  
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ  
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK  
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP W PK  
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI  
OD DNIA 01.01.2024 R.**

Przyznana Politechnice Krakowskiej przez Ministra Nauki subwencja na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników uczelni od stycznia 2024 r. oraz na pochodne opłacane przez pracodawcę wynosi 60 545 400 zł.

Kwota subwencji została ustalona w oparciu o sprawozdanie budżetowe Rb-70 za IV kw. 2022 r. i ogłoszona Komunikatem Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2024.

1. Podwyżka wynagrodzeń przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień **31.12.2023 r.**, a następnie ich zatrudnienie było kontynuowane po **01.01.2024 r.**
2. Podwyżce wynagrodzeń podlegało będzie wynagrodzenie zasadnicze aktualne na dzień **31.12.2023 r.**
3. Podwyżką wynagrodzeń objęci zostaną wszyscy pracownicy uczelni, zgodnie z *Zasadami finansowania działalności PK*, z wyłączeniem pracowników, których wynagrodzenie finansowane jest z projektów.

Dla pracowników zatrudnionych w projektach na dzień 31.12.2023 r., w przypadku których od dnia 01.01.2024 r. wynagrodzenie finansowane jest z subwencji, podwyżka zostanie naliczona.

W przypadku pracowników, których na dzień 31.12.2023 r. wynagrodzenia były finansowane z subwencji, a od 01.01.2024 r. finansowane są z projektów, nie będzie naliczona podwyżka (jeśli projekt nie uwzględnia środków finansowych na podwyżki wynagrodzenia).

4. Podwyżką wynagrodzenia zostaną objęci również pracownicy, którzy na dzień 31.12.2023 r. przebywali na urlopach wychowawczych, dla poratowania zdrowia i bezpłatnych, w tym związanych z wyjazdami stażowymi oraz naukowymi, jak również zmarli w 2024 roku.
5. Podwyżki obejmują również pracowników, którzy poczynając od dnia 01.01.2024 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji oraz w przypadkach przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp.. Kwota indywidualnej podwyżki zostanie dodana do wyregulowanego wg stanu na dzień 31.12.2023 wynagrodzenia zasadniczego.
6. Pracownicy, którzy od dnia 01.01.2024 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę otrzymają podwyżkę (regulacyjną) na podstawie niniejszego porozumienia w wysokości różnicy kwoty



wyliczonej zgodnie z ust. 12 niniejszego porozumienia, a kwotą wynikającą ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Jeśli wcześniejsza podwyżka wynagrodzenia związana ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę była wyższa lub równa kwocie podwyżki regulacyjnej, wyliczonej zgodnie z ust. 12, pracownik nie zostanie objęty podwyżką regulacyjną.

7. Wyплаты należnych pracownikowi odpraw (emerytalnych, rentowych, pośmiertnych i innych), nagród jubileuszowych, nagród zwyczajowych przyznawanych za całokształt pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę w 2024 roku (do czasu wypłaty podwyżki), premie regulaminowe, dodatki stażowe, ekwiwalenty za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, za pracę na II zmianie, za pracę w porze nocnej itp., które były należne pracownikom poczynając od 01.01.2024 r., zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
8. Dodatki funkcyjne i organizacyjne podlegają regulacji płac w wysokości naliczonej w oparciu o pkt 12 niniejszego porozumienia. W przypadku indywidualnych decyzji o podwyżce dodatków funkcyjnych i organizacyjnych poczynając od dnia 01.01.2024., kwota indywidualnych podwyżek zostanie dodana do wyregulowanej (wg stanu na dzień 31.12.2023) wysokości dodatku.
9. Dodatki okresowe, zadaniowe, dydaktyczne, za aktywność, dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych, premie uznaniowe, godziny nadwymiarowe, wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni i tytułów naukowych, nie będą podlegały ponownemu przeliczeniu stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
10. Dodatkowe premie regulaminowe przyznane procentowo poczynając od 01.01.2024 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
11. W razie zmiany jednostki organizacyjnej poczynając od dnia 01.01.2024 r. podwyżka wynagrodzenia obciąża jednostkę, w której pracownik jest obecnie zatrudniony.
12. Środki finansowe przekazane przez Ministra Nauki zostaną w pełni przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń zgodnie ze stałym obligatoryjnym procentem podwyżki w wysokości:
  - 30% od wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników będących nauczycielami akademickimi,
  - 20% od wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.Wyliczone nowe kwoty wynagrodzenia zasadniczego zostaną zaokrąglone do pełnych złotych w górę.

13. Porozumienie szczegółowe podpisane poniżej przez Strony jest zgodne z porozumieniem ogólnym zawartym ze Związkiem Zawodowym „Solidarność” PK oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w PK dotyczącym podwyżek płac w Politechnice Krakowskiej.

14. Rozmowy dotyczące wzrostu wysokości stawek za godziny nadwymiarowe zostaną podjęte przed **15 września 2024 r.**

Realizacja zapisów powyższego porozumienia wchodzi w życie nie później niż 30.04.2024 r., z wyrównaniem od 01.01.2024 r.

Kraków, **13 MAR. 2024** 2024 r.

**Prezes Rady Uczelnianej  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
w Politechnice Krakowskiej**

*W. Trzaska*  
**mgr inż. Witold Trzaska**

**REKTOR  
Politechniki Krakowskiej**

*Prof. dr hab. inż. Andrzej Szarata*

**Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
Politechniki Krakowskiej**

*Jacek Wojs*

