

**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP PK
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ OD 1 STYCZNIA 2015 R.**

1. Przyznana Politechnice Krakowskiej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego kwota zwiększająca dotację podstawową z tytułu podwyżki wynagrodzeń od 1 stycznia 2015 roku wynosi 15 305,8 tys. zł.
2. Uzgodniono, że na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zostanie przeznaczona cała dotacja, o której mowa w pkt. 1., a podwyżka wynagrodzeń zostanie dokonana z wyrównaniem od 1.01.2015 r.
3. Uzgodniono, że średnia podwyżka wynagrodzeń wyniesie 10,02%.
4. Uzgodniono, że:
 - a) w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych:
30% z kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie podwyżką obligatoryjną, a 70% będzie podwyżką uznaniową dla wyróżniających się pracowników,
 - b) w przypadku pracowników dydaktycznych:
60% z kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie podwyżką obligatoryjną, a 40% będzie podwyżką uznaniową dla wyróżniających się pracowników,
 - c) w przypadku pozostałych pracowników
70% z kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie podwyżką obligatoryjną, a 30% będzie podwyżką uznaniową dla wyróżniających się pracowników,
5. Uzgodniono, że podstawą przyznania podwyżek uznaniowych na Wydziałach będzie spełnienie kryteriów uchwalonych przez Rady Wydziałów. W przypadku jednostek pozawydziałowych oraz administracji centralnej i obsługi kryteria opracują kierownicy jednostek organizacyjnych. Kryteria przyznawania podwyżek uznaniowych mogą być zakwestionowane przez Rektora.
6. Kryteria przyznawania podwyżek muszą być podane do wiadomości pracowników. Podwyżkę na wniosek bezpośredniego przełożonego przyznaje przełożony szczebla wyższego, który informuje pisemnie pracownika o przyznanej podwyżce niezwłocznie po jej przyznaniu.
7. Kwota podwyżek przyznanych już po 1.01.2015 r. jest wliczana do ogólnej kwoty przyznanych podwyżek, ale nie odnosi się do poszczególnych pracowników, którym w tym okresie podwyżki zostały przyznane.
8. Uzgodniono, że odwołania od decyzji o wysokości przyznanej podwyżki pracownik składa przełożonemu wyższego szczebla. Wszystkim pracownikom przysługuje odwołanie do Rektora.
9. Rektor ma prawo do rezerwy 2%. Dziekan ma prawo do rezerwy 5%.
10. Warunkiem skierowania przez Rektora do realizacji podwyżek uznaniowych w poszczególnych jednostkach jest uzyskanie opinii zakładowych organizacji związkowych dotyczących zgodności wydatkowanych kwot z zawartym porozumieniem, zgodnie z załącznikiem nr 2 Porozumienia Ogólnego w sprawie zasad podwyżek płac.
11. Zawarte porozumienie Ogólne oraz Porozumienie Szczegółowe stanowią załączniki do Zarządzenia Rektora, zawierającego zasady przeprowadzania podwyżek płac i przekazywanego kierownikom jednostek organizacyjnych Politechniki Krakowskiej.

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Politechniki Krakowskiej

Janusz Bajęcho

26 MAJ 2015

REKTOR
Politechniki Krakowskiej

prof. dr hab. inż. Kazimierz Furtak

PREZES RADY UCZELNIANEJ
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Politechniki Krakowskiej
im. Tadeusza Kościuszki

dr inż. Adam Tabor