

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE ORAZ ZASADY ICH USTALANIA

Lp.	Funkcja		Stawka dodatku funkcyjnego w złotych	
			minimalna	maksymalna
1	Rektor		4.690,00	6.910,00
2	Prorektor		2.870,00	4.170,00
3	Dziekan	Grupa A	2.200,00	3.400,00
		Grupa B	1.900,00	3.000,00
		Grupa C	1.600,00	2.600,00
4	Prodziekan		50-75% dodatku otrzymywanego przez dziekana	
5	Dyrektor instytutu	powyżej 45 pracowników	800,00	1.300,00
		od 30 do 45 pracowników	700,00	1.200,00
		poniżej 30 pracowników	600,00	1.100,00
6	Zastępca dyrektora instytutu		50-75% dodatku otrzymywanego przez dyrektora instytutu	
7.	Kierownik katedry, zakładu lub innej jednostki organizacyjnej wydziału lub instytutu	powyżej 16 pracowników	450,00	900,00
		od 13 do 16 pracowników	400,00	800,00
		od 9 do 12 pracowników	350,00	750,00
		do 8 pracowników	300,00	700,00
8.	Zastępca kierownika katedry, zakładu lub innej jednostki organizacyjnej wydziału niewchodzącej w skład instytutu		50-75% dodatku otrzymywanego przez kierownika katedry, zakładu lub innej jednostki wydziałowej niewchodzącej w skład instytutu	
9.	Kierownik jednostki pozawydziałowej		Wysokość dodatku ustalana zgodnie z zasadami określonymi w pkt. 5 tabeli.	
10	Zastępca kierownika jednostki pozawydziałowej		50-75% dodatku otrzymywanego przez kierownika jednostki pozawydziałowej	
11	Kierownik studiów doktoranckich		200,00	700,00
12	Kierownik studiów podyplomowych		200,00	700,00

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala rektor, z tym że w przypadku dodatków dla kierowników jednostek wydziałowych zasięga opinii właściwych dziekanów.
2. Dziekanom przyznaje się dodatki funkcyjne w oparciu o wskaźnik wielkości wydziału (L), gdzie (L) jest sumą liczby pracowników (P) oraz liczby studentów (S) podzielonej przez 10 ($L = (P+S)/10$).
3. Wydziały zostają podzielone na 3 grupy w zależności od wielkości wskaźnika (L):
 - 1) grupa A – wskaźnik L powyżej 500,
 - 2) grupa B – wskaźnik L pomiędzy 300 a 500,
 - 3) grupa C – wskaźnik L poniżej 300.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób pełniących funkcje wskazane w pkt 5, 7 i 9 tabeli jest uzależniona od liczby zatrudnionych pracowników w jednostce oraz stopnia złożoności zadań związanych z wykonywaną funkcją.

5. Możliwe jest zwiększenie wysokości dodatku funkcyjnego do 20% dla osób pełniących funkcje wymienione w pkt 5, 7 i 9 tabeli wyróżniających się w zakresie:
 - 1) działalności naukowo-badawczej związanej z rozwojem kadry,
 - 2) pozyskiwaniu grantów i projektów,
 - 3) współpracy z gospodarką.
6. Nauczyciel akademicki sprawujący dwie funkcje, stosownie do zasad określonych w Statucie PK, ma również prawo do dodatku za drugą funkcję w wysokości 50% stawki dodatku ustalonego dla tej funkcji w sposób określony w niniejszym załączniku. Powyższe ograniczenie nie dotyczy osób pełniących funkcje na podstawie wyboru (rektor, prorektorzy, dziekani, prodziekani).
7. W przypadku zmiany grupy wydziału, jednostki wydziałowej lub jednostki pozawydziałowej dotychczasowe stawki dodatku nie ulegają zmianie przez okres 3 miesięcy od daty jej zaistnienia. Po upływie tego okresu dodatek podlega odpowiedniemu podwyższeniu lub obniżeniu.