

**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK
I RADA UCZELNIANA ZNP W PK
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI
OD DNIA 01.01.2023 R.**

1. Podwyżka wynagrodzeń przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień **31.12.2022 r.**
2. Regulacji płac będzie podlegało wynagrodzenie zasadnicze aktualne na dzień **31.12.2022 r.**
3. Podwyżką zostaną objęci jedynie **pracownicy**, których wynagrodzenie finansowane jest w całości bądź w części z **subwencji**.
4. Podwyżką wynagrodzenia zostaną objęci pracownicy, którzy na dzień 31.12.2022 r. przebywali na urloпах wychowawczych, dla poratowania zdrowia i bezpłatnych w tym związanych z wyjazdami stażowymi oraz naukowymi jak również zmarli – proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
5. Regulacja płac obejmuje pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień 31.12.2022 r. a następnie ich zatrudnienie było kontynuowane po dacie 01.01.2023 r.
6. Podwyżki obejmują również pracowników, którzy poczynając od dnia 01.01.2023 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji oraz w przypadkach przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp.
7. Wypłaty należnych pracownikowi odpraw (emerytalnych, rentowych, pośmiertnych i innych), nagród jubileuszowych, nagród zwyczajowych przyznawanych za całokształt pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz składników wynagrodzeń typu: premie regulaminowe, dodatki stażowe, ekwiwalenty za urlop, godziny nadliczbowe, za pracę na II zmianie, za pracę w porze nocnej itp., które były należne pracownikom poczynając od dnia 01.01.2023 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
8. Dodatki funkcyjne, dodatki okresowe, organizacyjne, zadaniowe, dydaktyczne, za aktywność, dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (Lider), premie uznaniowe, godziny ponadwymiarowe, wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni tytułów naukowych nie będą podlegały ponownemu przeliczeniu stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
9. Dodatkowe premie regulaminowe przyznane procentowo poczynając od dnia 01.01.2023 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.

10. W razie zmiany jednostki organizacyjnej poczynając od dnia 01.01.2023 r. podwyżka wynagrodzenia obciąża jednostkę, w której pracownik jest obecnie zatrudniony.
11. Pracownicy płatni ze środków innych niż subwencja oraz zatrudnieni w jednostkach samofinansujących się tj. CTT (z wyłączeniem 2,0 etatów płatnych z subwencji), MCBE, CRiKP 4.0, CSiOSJ, AIP (z wyłączeniem 1,5 etatu płatnego z subwencji), MCK, Centrum e-edukacji (z wyłączeniem 2,0 etatów), FutureLab PK (z wyjątkiem 1,0 etatu), CBLENT, CeWSA PK, Osiedle Studenckie, Dom Asystenta otrzymują regulację płac w ramach posiadanych przez te jednostki środków.
12. Rektor ma prawo do rezerwy 2% z kwoty subwencji.
13. Środki przekazane przez MEiN (z wyłączeniem rezerwy JM Rektora) zostaną w pełni przeznaczone na podwyżki płac – ustalono stały obligatoryjny procent podwyżki w wysokości **7,8 % od wynagrodzeń zasadniczych**. Wyliczone nowe wynagrodzenia zasadnicze zostaną **zaokrąglone do pełnych złotych w górę**.
14. Porozumienie szczegółowe podpisane poniżej przez Strony jest zgodne z porozumieniem ogólnym zawartym ze Związkiem Zawodowym „Solidarność” PK oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w PK dotyczącym podwyżek płac w Politechnice Krakowskiej.
15. Realizacja zapisów powyższego porozumienia wchodzi w życie nie później niż 30.04.2023 r. z wyrównaniem od 01.01.2023 r.

REKTOR
Politechniki Krakowskiej

Prof. dr hab. inż. arch. Andrzej Białkiewicz

27 LUT. 2023

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Politechniki Krakowskiej

Jacek Wojs

Prezes Rady Uczelnianej
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Krakowskiej

mgr inż. Witold Trzaska