

**Zasady organizacji przeprowadzania badań lekarskich pracowników oraz osób
przyjmowanych do pracy w PK w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej**

§ 1

1. Bezpośredni przełożony pracownika nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.
2. Profilaktyczne badania lekarskie (zwane dalej badaniami lekarskimi) przeprowadza się jako: wstępne, okresowe i kontrolne na podstawie wydanego skierowania na badania lekarskie (zwanego dalej skierowaniem) według wzoru określonego w załączniku do niniejszych zasad.
3. Wszyscy pracownicy, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, rodzaj umowy i wymiar etatu podlegają okresowym badaniom lekarskim. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni spowodowanej chorobą, pracownik podlega ponadto kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.
4. Badania lekarskie okresowe i kontrolne przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za okres niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na badania okresowe i kontrolne do innej miejscowości przysługuje mu zwrot kosztów podróży według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

§ 2

1. Jednostkami oraz osobami zobowiązanymi do wydania w imieniu pracodawcy w stosownym terminie skierowania, o którym mowa w § 1 ust. 2, są odpowiednio:
 - 1) Dział Spraw Osobowych i Socjalnych w porozumieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej, w której docelowo osoba będzie przyjęta do pracy – w celu przeprowadzenia wstępnych badań lekarskich,
 - 2) kierownik jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony lub bezpośredni przełożony kierownika jednostki organizacyjnej (skierowanie dla kierownika) – w celu przeprowadzenia kontrolnych badań lekarskich w przypadku powrotu do pracy po okresie niezdolności do pracy trwającym dłużej niż 30 dni, spowodowanym chorobą.
 - 3) kierownik jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony lub bezpośredni przełożony kierownika jednostki organizacyjnej (skierowanie dla kierownika) – w celu przeprowadzenia okresowych badań lekarskich.
2. Pracownikowi lub osobie przyjmowanej do pracy wydawane jest skierowanie w dwóch egzemplarzach, z których jeden przeznaczony jest dla osoby kierowanej na badania a drugi dla lekarza wykonującego badania.
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych zobowiązani są:
 - 1) wydawać skierowanie każdemu podległemu pracownikowi, co najmniej 45 dni przed upływem terminu ważności poprzedniego badania,
 - 2) egzekwować wykonanie badań przez pracowników,
 - 3) przechowywać kopię zaświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy,
 - 4) przekazać właściwemu lekarzowi aktualne wyniki badań i pomiarów środowiska pracy (w jednostkach organizacyjnych, w których pracownicy są narażeni na działanie czynników szkodliwych).

§ 3

1. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:
 - 1) osoby przyjmowane do pracy,
 - 2) pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.
2. Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:
 - 1) przyjmowane ponownie do pracy na Politechnice Krakowskiej na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy na Politechnice Krakowskiej,
 - 2) przyjmowane do pracy w Politechnice Krakowskiej na określone stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy u innego pracodawcy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych, jeżeli zatrudniany pracownik przedstawi:
 - a) skierowanie na badania lekarskie od poprzedniego pracodawcy,
 - b) aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w wyżej wymienionym skierowaniu na badania lekarskie;

a na podstawie przedstawionych dokumentów kierownik jednostki organizacyjnej stwierdzi, że warunki pracy u poprzedniego pracodawcy odpowiadają warunkom występującym na stanowisku pracy na PK.
3. Zasady określone w ust. 2 pkt 2 stosuje się odpowiednio w przypadku przyjmowania do pracy osoby pozostającej jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą.
4. Kierownik jednostki organizacyjnej, w której przyjmowany jest pracownik dokonuje porównania warunków na stanowisku pracy poprzedniego pracodawcy na podstawie dostarczonego skierowania na badania profilaktyczne, w oparciu o które zostało wydane orzeczenie lekarskie. W razie wystąpienia niejasności lub wątpliwości kierownik zasięga opinii odpowiednio Działu Spraw Osobowych i Socjalnych lub Działu BHP.
5. Regulacje ujęte w ust. 2 mają zastosowanie dla orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku wydanych po dniu 31 marca 2015 r.

§ 4

1. Badania lekarskie przeprowadzane są przez właściwego lekarza, wyznaczonego przez kierownika przychodni lekarskiej, z którą PK posiada zawartą umowę w zakresie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej.
2. Informacja o podmiocie aktualnie sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną przekazywana jest pracownikom w formie komunikatu kanclerza.
3. Badania lekarskie przeprowadzane są na koszt PK.

§ 5

1. Pracownik zatrudniony w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających zachowuje prawo do skierowania na okresowe badania lekarskie także:
 - 1) po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami,
 - 2) po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami.
2. Jednostkami oraz osobami zobowiązanymi do wydania w stosownym terminie skierowania, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 jest kierownik jednostki organizacyjnej, natomiast w ust. 1 pkt 2 Dział Spraw Osobowych i Socjalnych w porozumieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej.

§ 6

1. Kierowanie pracowników na badania lekarskie poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych jest możliwe w następujących przypadkach:
 - 1) gdy zachodzi konieczność przeniesienia pracownika do innej pracy ze względu na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika,
 - 2) wystąpienia objawów wskazujących na powstanie choroby zawodowej,
 - 3) niezdolności do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy lub, u którego stwierdzono chorobę zawodową, lecz nie zaliczono go do żadnej z grup inwalidów.
2. Skierowanie na badania określone w ust. 1 wystawia kierownik jednostki organizacyjnej po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy.

§ 7

1. Pracownik, który otrzymał skierowanie na badanie lekarskie, obowiązany jest niezwłocznie zgłosić się do właściwego lekarza na badanie, a po jego zakończeniu otrzymane orzeczenie lekarskie przedłożyć kierownikowi jednostki organizacyjnej.
2. Wszyscy pracownicy obowiązani są do przestrzegania uwag, wskazań lub przeciwwskazań zawartych w wydanych orzeczeniach lekarskich.

§ 8

Lekarz prowadzący badania profilaktyczne może poszerzyć ich zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe. Po przeprowadzeniu badań wydaje orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy lub o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy, łącznie z koniecznością przeniesienia pracownika na inne stanowisko pracy. W orzeczeniu lekarskim określony jest termin następnego badania. Lekarz prowadzący badania wydaje orzeczenie lekarskie w 2 egzemplarzach, które otrzymują odpowiednio:

- 1) pracownik – w celu przedstawienia go kierownikowi jednostki, w której jest zatrudniony,
- 2) Dział Spraw Osobowych i Socjalnych.

§ 9

W zakresie realizacji badań lekarskich Dział Spraw Osobowych i Socjalnych zobowiązany jest:

- 1) po uzyskaniu stosownych informacji od kierownika jednostki organizacyjnej zawiadomić właściwego lekarza o sposobie realizacji zaleceń wydanych w orzeczeniach lekarskich,
- 2) przechowywać w aktach osobowych pracownika wydane orzeczenia lekarskie,
- 3) egzekwować wykonywanie badań przez pracowników przyjmowanych do pracy w PK oraz kontrolować jednostki organizacyjne PK w zakresie terminowego przeprowadzania badań pracowniczych.

.....
(oznaczenie pracodawcy).....
(miejscowość, data)**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE
(wstępne/okresowe/kontrolne*)**

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią*)

.....
(imię i nazwisko)

Nr PESEL **)

.....
zamieszkałego/zamieszkałą*)

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną*) lub podejmującego/podejmującą*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....
określenie stanowiska/stanowisk*) pracy****)

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia****):

- I. Czynniki fizyczne:
- II. Pyły:
- III. Czynniki chemiczne
- IV. Czynniki biologiczne
- V. Inn czynniki, w tym niebezpieczne

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

- *) Niepotrzebne skreślić.
- **) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.
- ***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.
- ****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:
 - 1) wydane na podstawie:
 - a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
 - b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
 - c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
 - d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz.U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
 - 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.